

Mitarbeiterprofil

Tanja Gruseck

Dipl. Betriebswirt (BA)

Beratung Personalsysteme



SOLUTIONS

Überblick



Name	Tanja Gruseck
Jahrgang	1975
Ausbildung	Dipl. Betriebswirt (BA) Fachrichtung Wirtschaftsinformatik
Sprachen	Englisch (sicher) Spanisch, Französisch (Grundkenntnisse)
SAP Erfahrung	Seit 1996
Tätigkeits- schwerpunkte	Personalwirtschaftliche Beratung (fachlich und technisch) Analyse, Konzeption und Realisierung von Projekten Schulung und Coaching, Test und Qualitätssicherung Teilprojektleitung
SAP Schwerpunkte	Fachliche und technische Beratung für Personaladministration und Entgeltabrechnung. Konzeption und Umsetzung komplexer Anforderungen in der Personaladministration und Entgeltabrechnung unter Einbindung vor- und nachgelagerter Anwendungen und Systeme, wie Zeitwirtschaft, Leistungslohn und Rechnungswesen. Konzeption und Realisierung von nationalen und internationalen Einführungs- und Rollout-Projekten. Erstellung von Testkonzepten, Überwachung, Durchführung und Dokumentation von Tests. Nachbearbeitung, Abgleich und Test von Patcheinspielungen und Releasewechseln.
Kontakt	SOLUTIONS GmbH Lindenstraße 28, 73765 Neuhausen Tel +49 7158 18652-14, Mobil +49 160 99646166 tbg@solutions-gmbh.de, http://www.solutions-gmbh.de

Durchgeführte Projekte

Meine ersten Erfahrungen mit SAP machte ich bereits während meines BA-Studiums im Jahr 1997 als Mitarbeiterin der IT-Abteilung eines international tätigen Automobilzulieferers. Nach Abschluss meiner dualen Ausbildung habe ich dort zunächst den zentralen Abrechnungsprozess Deutschland betreut. Auf der Grundlage des Themas meiner Diplomarbeit „Berechtigungskonzept R/2“ arbeitete ich mich in die Betreuung für das System SAP R/2 RP ein. Neben dem fachlichen Einstieg in die Personalwirtschaft und den Anwenderkenntnissen, konnte ich im Rahmen der laufenden Anwendungsbetreuung der Komponenten Abrechnung und Personaladministration auch erste Programmiererfahrungen im SAP-Umfeld sammeln und meine Kenntnisse im Bereich SAP Berechtigungs- und Rollenkonzepte vertiefen.

**SAP Erfahrung
seit 1996**

Der Systemwechsel auf SAP R/3 HR fand im Jahr 2000 nach einjährigem Vorprojekt statt. Hier übernahm ich die technische Leitung des Teilprojekts Abrechnung.

Systemwechsel

Im Anschluss an den erfolgreichen GoLive wurde ich in die Vorbereitungsaktivitäten für das erste internationale HR-Rollout-Projekt bei einer europäischen Tochtergesellschaft eingebunden. Zu meinen Aufgaben bei diesem und den weiteren nachfolgenden internationalen Projekten gehörten die Beratung der europäischen Projektmitglieder bei der Projektplanung und der Erstellung des Umsetzungskonzepts sowie die Erstellung einer umfassenden Testkonzeption und die Koordination der Testdurchführung. Damit einhergehend zählte die Entwicklung eines global gültigen technischen Templates sowie die Sicherstellung der Einhaltung der dort definierten Regeln zu meinem Aufgabengebiet.

**Internationale
Rollout-Projekte**

Im Laufe der Zeit habe ich im SAP Competence Center „Betriebswirtschaft und Personalwesen“ im Umfeld des international genutzten zentralen HR-Systems unter SAP R/3 HR die Position der sachgebietszuständigen IT-Prozessleiterin eingenommen. In dieser Funktion war ich einerseits die fachlich verantwortliche Ansprechpartnerin für den deutschen Personalbereich und die Key-user der weltweiten Lokationen und andererseits im operativen Betrieb zuständig für die Betreuung der Module Organisationsmanagement, Administration, Abrechnung, Teile der Zeitwirtschaft, globales Reporting und Standardisierung sowie für die Planung und Durchführung von Upgrades.

**Anwendungsbetreu-
ung OM, PA, PY, PT**

Im Rahmen von Migrations- und Umstrukturierungsprojekten habe ich die Konzeption und Umsetzung von Unternehmens- und Mitarbeiterstrukturen mit und ohne Integration zum Organisationsmanagement durchgeführt. Die Definition von Arbeitsabläufen und Einrichtung der notwendigen Maßnahmen bzw. dynamischen Maßnahmen waren hierbei ebenfalls Bestandteil.

**Unternehmens-
struktur und
Prozesse**

Seit mehr als 20 Jahren betreue ich umfassend die Entgeltabrechnung für Kunden der unterschiedlichsten Branchen. Dies umfasst neben der Sicherstellung des laufenden Betriebs auch die Umsetzung von Kleinprojekten, wie z.B. gesetzliche Änderungen, Tarifabschlüsse und Betriebsvereinbarungen oder Abbildung neuer Tarifverträge ebenso wie die Durchführung von größerer Umstrukturierungs- und Migrationsprojekten mit Ihren Besonderheiten bei der Datenübernahme, im Meldewesen etc.

Entgeltabrechnung

Neben der Entgeltabrechnung habe ich auch die Konzeption, Umsetzung und Tests verschiedener Zeitwirtschaftsprojekte begleitet. Die Schwerpunkte lagen hierbei bei der Bildung und Verarbeitung von Zeitarten und Zeitlohnarten sowie in der Einführung eines BDE-Systems zur automatischen Erfassung von Leistungslohnarten. Dabei habe ich auch die Definition unternehmensweit gültiger Kennzahlen erstellt sowie die Schnittstellen zwischen Zeitwirtschaft und Entgeltabrechnung, Business Warehouse und Rechnungswesen konzipiert und getestet.

Zeitwirtschaft und Leistungslohn

Zur Erfüllung betrieblicher und gesetzlicher Anforderungen habe ich die Einrichtung von Standardbescheinigungen, z.B. die Arbeitsbescheinigung §312 SGB III, in SAPScript durchgeführt und mit Einführung der Entgeltbescheinigungsverordnung Kundenformulare zum Entgeltnachweis in HRFORMS mit einigen Zusatzfunktionen umgesetzt.

Bescheinigungen und Formulare mit SAPScript/HRFORMS

In der laufenden Betreuung habe ich den HRFORMS-Zeitnachweis für verschiedene Kunden analysiert und Teile weiterentwickelt.

Neben der technischen Tätigkeit berate ich die Kunden bei fachlichen Fragen in den Bereichen Zeitwirtschaft und Abrechnung, wie z.B. Kurzarbeit, Abwesenheitsbewertung, Zeitkonten, Steuer- und Sozialversicherungsrecht.

Fachberatung

Im laufenden Betrieb unterstütze ich zahlreiche Kunden bei den Nacharbeiten von Support Package Einspielungen und Releasewechseln. Mein Schwerpunkt liegt hierbei auf dem Abgleich von HR-Objekten, der Aufbereitung der Inhalte für den Fachbereich, sowie der Koordination der Einzeltests und Durchführung von Massentests mit maschinellen Vergleichen.

Support Package Nachbearbeitung und Test

Tabellarische Übersicht

2000 bis 2014

Branche: Metallindustrie (Automobilzulieferer)

- Laufende Betreuung Personaladministration, Zeitwirtschaft und Entgeltabrechnung
- Konzeption und Durchführung nationaler und internationaler Migrationsprojekte (einschließlich Konzept, Koordination und Durchführung von Einzel- und Massentests)
- Konzeption und Umsetzung internationaler Standards sowie deren Sicherstellung im laufenden Betrieb
- Begleitung von Zeitwirtschaftsprojekten mit Schwerpunkten Leistungslohn, Grundlagenbildung für Unternehmenskennzahlen sowie Schnittstellen (Konzeption und Test)

2014 bis heute

Branche: Diverse

- Laufende Betreuung der Entgeltabrechnung, u.a. Umsetzung gesetzlicher und tariflicher Änderungen, Einführung diverser Meldeverfahren, Umsetzung von Bescheinigungen und Statistiken
- Einrichtung und Anpassung Entgeltnachweis nach EBeschV und Zeitnachweis in HRFORMS
- Beratung zu fachlichen Fragen in den Bereichen Zeitwirtschaft und Abrechnung
- Beurteilung und Einbau von SAP Hinweisen
- Abgleich beim Einspielen von Support-Packages
- Durchführung und Dokumentation von Tests und Unterstützung des Fachbereichs

2015 bis heute

Branche: Diverse

- Migrationsprojekte im Bereich Entgeltabrechnung
- Umsetzung von Betriebsübergängen mit und ohne Systemwechsel
- Analyse und Umsetzung der notwendigen Anpassungen im HR-System bei Reorganisation von Unternehmens- und Mitarbeiterstrukturen.

2017 bis 2019

Branche: Metallindustrie (Automobilzulieferer)

- Zusammenführung zweier internationaler HR-Systeme im Bereich Entgeltabrechnung mit diversen Schnittstellen in vor- und nachgelagerte Systeme

2019 bis heute

Branche: Diverse

- Konzeption und Umsetzung von kundenspezifischen Lösungen zu Kurzarbeit und Beschäftigungssicherung