

Mitarbeiterprofil

Felix Song

Bachelor of Science
Wirtschaftsinformatik

Beratung und Entwicklung
Personalsysteme



SOLUTIONS

Überblick



Name	Felix Song
Jahrgang	1988
Ausbildung	Bachelor of Science Wirtschaftsinformatik Duale Hochschule Baden-Württemberg Abschluss 2011
Sprachen	Englisch (sicher) Chinesisch, Russisch, Japanisch (Grundkenntnisse)
SAP Erfahrung	Seit 2008
Tätigkeits- schwerpunkte	Analyse, Konzeption und Realisierung von Projekten Programmierung, Implementierung und Dokumentation
SAP Schwerpunkte	Konzeption und Realisierung von Anwendungen. Programmierung im Bereich der Datenübernahme, Schnittstellen und Auswertungen sowie Dialogprogrammierung. Nachbearbeitung von Support-Packages und Releasewechseln. Laufende Pflege der Produktreihe hr-easy solutions .
Kontakt	SOLUTIONS GmbH Lindenstraße 28, 73765 Neuhausen Tel +49 7158 18652-13, Fax +49 7158 7643 fta@solutions-gmbh.de, http://www.solutions-gmbh.de

Durchgeführte Projekte

Als ich im Jahr 2008 im Rahmen meines DHBW-Studiums bei der SOLUTIONS GmbH ein Vorpraktikum absolvierte, sammelte ich erste Erfahrungen mit SAP HR. Im Laufe der Praxisphasen meiner Ausbildung erlernte ich sowohl die Anwendung des Systems als auch das Customizing und die Entwicklungsumgebung.

**SAP Erfahrung
seit 2008**

Da ich bereits mehrjährige Erfahrung in diversen gängigen Programmiersprachen hatte, fiel mir das Erlernen von ABAP nicht schwer, und schon bald half ich bei der Weiterentwicklung der hr-easy solutions Produktreihe mit. Im Verlauf meiner Ausbildung entwickelte ich auch verschiedene Batch-Input-Programme und Auswertungen für Kunden der SOLUTIONS GmbH.

Programmierung

Auch in Java, C# und VBA programmierte ich während meiner Ausbildung und wurde schon nach kurzer Zeit zum internen Ansprechpartner bei Fragen zu diesen Sprachen.

Bei der Reform des Versorgungsausgleichs im Jahr 2009 fertigte ich für mein Studium eine wissenschaftliche Arbeit zu diesem Thema an, wobei ich mich speziell auf die betriebliche Altersvorsorge konzentrierte. Die Arbeit diente der fachlichen Vorbereitung des Themas für verschiedene Kundenprojekte.

bAV

Im darauffolgenden Jahr beschäftigte ich mich – ein Kundenprojekt begleitend – mit der bAV-Komponente im SAP HR und fertigte dazu ebenfalls eine wissenschaftliche Arbeit an. In diesem Projekt entwickelte ich auch ein Programm zur Anpassung der Startbausteine zu einer beitragsorientierten Versorgung, welche hierzu besondere Regelungen hat.

Parallel dazu habe ich an der Entwicklung und dem Vertrieb neuer Produkte in der Werkzeugsammlung hr-easy tools gearbeitet. Die Tätigkeiten umfassten neben Programmanpassungen auch das Verfassen von Vertriebsunterlagen und das Vorbereiten der Vertragsunterlagen. Die Werkzeuge wurden anschließend in die Produktpalette der SOLUTIONS GmbH aufgenommen.

**Produkte der Reihe
hr-easy solutions**

Im letzten Jahr meiner Ausbildung schrieb ich meine Bachelorarbeit zum Thema Standardsoftware im Personalwesen mit besonderem Schwerpunkt auf den Abgleicharbeiten nach Einspielung von Support Packages, welche ich in meinen Praxisphasen bereits mehrfach unterstützt habe. In diesem Rahmen nahm ich eine Reihe von Verbesserungen an einem von SOLUTIONS entwickelten Werkzeug für die Upgrade- und Support-Package-Nachbearbeitung vor, welches anschließend in die Produktreihe hr-easy tools aufgenommen wurde.

**Support Package
Abgleich**

Bis heute unterstütze ich verschiedene Kunden bei den Nacharbeiten von Support Package Einspielungen und Releasewechseln sowie bei dem Vorabebau aktueller SAP-Hinweise im laufenden Betrieb.

Laufender Betrieb

Eine weitere Aufgabe in meinem letzten Ausbildungsjahr war die Entwicklung mehrerer Auswertungsprogramme im Bereich des Leistungslohnes für einen Kunden in der Metallindustrie.

Leistungslohn

Parallel dazu entwickelte ich im Rahmen eines Vergütungsmanagement-Projekts für einen Finanzdienstleister mehrere Programme als Workflow-Schritte zur Zielerreichung und zur Wandlung von Sonderzahlungen.

Vergütungsmanagement

Nach dem erfolgreichen Abschluss meines Studiums habe ich 2012 in einem Projekt eines Kunden des öffentlichen Dienstes mehrere Kundeninfotypen mit umfangreichen Dialogverarbeitungen und zugehörigen Customizingtabellen entwickelt. Es handelte sich dabei sowohl um Infotypen für Personalstammdaten als auch um Infotypen im Organisationsmanagement.

Entwicklung von Kundeninfotypen

Anschließend habe ich im Rahmen einer internen Umstrukturierung der Sachbearbeitung eine umfangreiche Überarbeitung von Personalmaßnahmen vorgenommen. Neben den Arbeiten am Customizing der Maßnahmen und dynamischen Maßnahmen waren hier Anpassungen und Neuentwicklungen von Schnittstellenprogrammen, welche Personalmaßnahmen maschinell anhand externer Daten durchführen, notwendig.

Maßnahmen, Schnittstellenprogramme

Einen Kunden aus dem Bereich Finanzdienstleistungen unterstützte ich im Bereich der betrieblichen Altersversorgung in mehreren Projekten sowie im laufenden Betrieb. Dabei habe ich unter anderem ein Programm zur Beitragsermittlung bei einer beitragsorientierten Versorgung sowie Bescheinigungen zum Versorgungsausgleich mit SAPScript umgesetzt.

bAV

SAPScript-Bescheinigungen

Im Rahmen eines Projekts zur Speicherung und Überwachung notwendiger Qualifikation in SAP HR entwickelte ich ein Kundenprogramm, welches die Gültigkeit der Qualifikationen unter Berücksichtigung von Abwesenheiten überprüft.

Qualifikationen

Für einen Automobilzulieferer entwickelte ich ein Schnittstellenprogramm zur Belieferung eines externen Systems mit Daten aus dem SAP HR System. Hier waren Auswertungen der Stammdaten und der Organisationsstruktur inbegriffen.

Entwicklung Schnittstellen

In Projekten bei Kunden des öffentlichen Dienstes entwickelte ich Schnittstellen zwischen SAP und externen Zeitwirtschaftssystemen, beispielsweise SP Expert.

Bei einem Kunden des öffentlichen Dienstes habe ich im Einführungsprojekt für Employee- und Manager-Self-Service mitgearbeitet. Im Rahmen dessen habe ich eine kundenindividuelle Sonderlösung für den Abwesenheitsantrag in den Workflow eingebaut und mehrere Anwendungen in WebDynpro ABAP entwickelt.

ESS/MSS

Neben dem Einsatz bei verschiedenen Kunden bearbeite ich Kundenmeldungen zu unseren Produkten der Reihe hr-easy solutions und setze Weiterentwicklungen für die verschiedenen Lösungen um. Auch habe ich mehrere Werkzeuge aus hr-easy tools komplett neu entwickelt.

**Support und
Weiterentwicklung
hr-easy solutions**

Regelmäßig arbeite ich auch an Migrationsprojekten für Kunden verschiedener Branchen (Öffentlicher Dienst, Finanzdienstleister, Metall- und Elektroindustrie) mit. Dabei liegt mein Schwerpunkt auf den Themen Stammdatenübernahme, OM und Lohnkontenübernahme und umfasst die Analyse und Konzeption, die Implementierung spezifischer Datenübernahmeprogramme sowie die Begleitung bei der Durchführung der Migration.

**Datenübernahmen
nach SAP HR**

Tabellarische Übersicht

2008 bis heute

Branche: Diverse

- Laufende Weiterentwicklung unserer Produktreihe **hr-easy solutions**

2009

Branche: Diverse

- Projektarbeit über die Strukturreform des Versorgungsausgleichs

2010 bis heute

Branche: Versicherungen / Finanzdienstleistungen

- Entwicklung und Weiterentwicklung von Programmen im laufenden Betrieb und im Rahmen von Projekten unter anderem in der betrieblichen Altersversorgung
- Abgleich beim Einspielen von Support-Packages
- Erstellen und Anpassen von SAPScript-Bescheinigungen

2010

Branche: Diverse

- Projektarbeit über die Abbildung der betrieblichen Altersversorgung im SAP HR

2011 bis heute

Branche: Metallindustrie (Automobilzulieferer)

- Unterstützung bei einer umfangreichen Datenaktualisierung (neuer DEÜV-Tätigkeitsschlüssel ab Dezember 2011)
- Entwicklung von Auswertungen im Leistungslohn
- Entwicklung eines Schnittstellenprogrammes zur Belieferung eines externen Systems

2011

Branche: Diverse

- Bachelorarbeit über den Einsatz von Standardsoftware im Personalwesen mit Schwerpunkt auf SAP HR und Support Packages

2012

Branche: Öffentlicher Dienst (Universitätsklinikum)

- Konzeption und Realisierung von Kundeninfotypen und zugehöriger Customizing-Steuerung
- Umstellung von Personalmaßnahmen und dynamischen Maßnahmen
- Entwicklung und Weiterentwicklung von Schnittstellenprogrammen sowohl zum Einspielen externer Personaldaten als auch zur Belieferung externer Systeme
- Unterstützung im laufenden Betrieb

2013

Branche: Öffentlicher Dienst (Universitätsklinikum)

- Konzeption und Realisierung des Abwesenheitsantrags mit kundenindividuellen Besonderheiten
- Entwicklung mehrerer kundenspezifischer WebDynpro ABAP-Anwendungen, z.T. mit Integration in die Konfigurationen der SAP-Standard-Anwendungen zu ESS

2014 bis heute

Branche: Diverse

- Analyse, Konzeption, Programmierung und Begleitung der Durchführung von Datenübernahmen zu Personalstammdaten, der OM-Integration und Lohnkontenübernahmen

2014 bis heute

Branche: Öffentlicher Dienst (Universitätsklinikum)

- Entwicklung und Betreuung von Schnittstellen zwischen SAP und externen Zeitwirtschaftssystemen, insbesondere SP Expert